

MØTEREFERAT Utleira Håndball



Strategimøte Handball, Utleira skole 30.10.2006

Til stede:	Referent:
Sverre Broen, Ole Jonny Klakegg, Jorunn Alstad, Jon Martin Ingebrigtsen, Eva Anita Brun, Jo Ragnar Tremoen, Kenneth Røstad, Veronika Hellan Hansen, Arne Hovd, Robert Harper, Atle O. Johansen, Asbjørn Dahl, Ragnhild Åsrønning, Roger Hepsø, Jarle Karlsen, Trude Sundset og Borghild Rørvik..	Borghild Rørvik/ Ole Jonny Klakegg.
Fraværende:	Kopi til:
Nina Knudsen, Sølvi Margrethe Dalen, Wenche Langholm, Grethe Enlid, Roar Melum, Ørnulf Johansen og Emil Eck.	Alle innkalte

Sak nr.	Tema	Ansvar	Frist
1)	<p>Velkomst, mål for møtet.</p> <p>Ole Jonny åpnet møtet og ønsket alle velkommen. Han uttrykte glede over at så mange var møtt opp, og understreket at denne viktige debatten hadde han, som leder for handballstyret, gledet seg til lenge. Initiativet ble egentlig utløst av sportslig team som på eget initiativ møtte styret i mai i år og utfordret klubben til klarere å uttrykke hvordan fremtiden skal se ut.</p> <p>Målet for kvelden er å sikre en god diskusjon om prinsippene som skal ligge i bunnen av våre planer for utvikling i tiden fremover. Dette vil gi oss et grunnlag for målrettet arbeid i styret, sportslig team og handballen for øvrig.</p>		
2)	<p>Verdigrunnlag for Utleira IL</p> <p>I klubblederens fravær refererte Ole Jonny (handballens representant i hovedstyret) flere kilder i UIL som sier noe om verdigrunnlaget vårt.</p> <p>Noen momenter fra verdigrunnlaget: Klubben ønsker så mange aktive som mulig og at de er aktive lengst mulig. Dette gjelder både utøvere, støtteapparat og foreldre. Vi skal fortsette å utvikle et kvalitetsmessig godt tilbud, sportslig og sosialt.</p> <p>Klubben vil ta vare på klubbtilhørigheten og at alle skal føle at vi er en del av ett fellesskap.</p>		
3)	<p>Innledninger til debatt</p> <p>Ole Jonny gav, som leder for handballstyret, en kort innledning som mellom annet tok for seg styret sitt kontinuerlige arbeid for å sikre en organisasjon som er i stand til å håndtere utfordringene i å drive en både stor og ambisiøs handballgruppe. Økonomien ikke minst. Handballstyret har alltid jobbet med balansen mellom bredde og satsing. En av de nye problemstillingene som er kommet opp i det siste, er balansen mellom klubben og de enkelte lagene, spesielt når de rykker oppover i seriesystemet og spillerne blir voksne.</p>		

Sak nr.	Tema	Ansvar	Frist
4)	<p>Eva Anita gav, som sportslig leder, en innledning om handballgruppa sitt sportslige og sosiale arbeid. Det ble mellom annet lagt vekt på at det er vanskelig å ta vare på alle, samtidig som det skal presteres sportslig. Bredde er viktig – flest mulige i alle aldersklasser samt å engasjere flest mulig så lenge som mulig, både voksne og barn. Dette setter store krav til det sosiale miljøet og hvordan vi behandler hverandre. Sportslig utvalg har som målsetting å utvikle UIL handball til klubb nr. 2 i Trondheim (altså en klubb som kan fylle tomrommet mellom Byåsen i toppen og de andre som ligger et godt stykke bak). Utfordringene står i kø – vi må bare ta tak i dem.</p> <p>Strategi for håndballen i Utleira IL</p> <p>Åpen diskusjon/Ordet fritt Viser til innkalling for tema til møtet. Temaene er bearbeidet og omstrukturert i referatet for å gjøre det lettere å ta tak i sakene i etterkant. Diskusjonen gikk på tre hovedtemaer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Spillere, hvordan rekruttere og beholde - Støtteapparat, hvordan videreutvikle - Økonomi, hvordan beholde balansen <p>Spillere <i>Bakgrunn: Utleira IL har alltid vært en breddeklubb basert på rekruttering i bydelen Utleira. Før gikk våre beste spillere til andre klubber når de ville ha større utfordring. Da gikk våre lag etter hvert i oppløsning når spillerne ble eldre. Nå er situasjonen snudd. Vi har fått en utvikling der spillere kommer til oss og vil spille for Utleira fordi vi er gode. Dette medfører at lagene våre kommer lenger sportslig, men det skaper en del nye utfordringer.</i></p> <p>Spørsmål til dette: Vil klubben ha gode spillere "utenifra" for enhver pris? Hvor skal spillere hentes ifra – geografiske hensyn? Hvordan ivareta klubbtilhørigheten?</p> <p>Synspunkter: Nr. 2 klubb i byen er ikke mulig uten rekruttering utenfra. På den andre siden blir det trangt om plassen for lokale spillere når mange gode spillere kommer utenfra. Vi risikerer at de slutter.</p> <p>Når laget har mange nok spillere skal vi ikke lokke spillere til oss. Å kuppe andre lags spillere kan slå hardt tilbake.</p> <p>Det er viktig å prøve å beholde spillere lengst mulig og så lenge som mulig. Det vil alltid komme frafall ved alder. Utleira må ha en målsetting for hvordan beholde spillere og hvor de skal rekrutteres ifra.</p> <p>Det viktig med klubb tilhørighet og hjemme publikum. Beholde lokale spillere, det vil da ta lengre tid å bygge opp et godt lag, men laget står da sterkere etterpå.</p> <p>Suksessen med J88 startet som et likestilt samarbeid med Kattem. I dag er det bare 4-5 spillere igjen på laget som bor i Utleira. Det dekker mer eller mindre hele byen. Som rent bydelslag ville vi ikke fått til dette.</p>		

Sak nr.	Tema	Ansvar	Frist
	<p>Rekruttering i tidlig alder er viktig for å beholde bredden. Mange i bunnen gjør det mulig å ha mange i toppen.</p> <p>Alle klubber har en lokal tilknytning, men hva er vårt naturlige nærrområde? Hele Nardo bydel er et naturlig utgangspunkt. Ikke nødvendig å begrense seg til Utleira. Det går opp og ned med engasjement og resultater alle steder, vi må ha stort omland for å sikre stabilt høyt nivå. Ta Sjetne som eksempel; de mista hjemmepublikummet når det ble for få Sjetne-spillere på laget.</p> <p>Rekruttering i fra Othilienborg er et godt alternativ, og det kom frem synspunkter på at dette bør følges opp, spesielt for de yngre spillere. Noen lag i Utleira har hatt en bra rekruttering i fra Othilienborg og at det stort sett har fungert godt. Dersom geografiske hensyn ligger til grunn er Othilienborg et godt valg for rekruttering av spillere. Foreldregruppen i Othilienborg-området er veldig engasjerte. Bør definere Othilienborg som en naturlig del av vårt nedslagsfelt.</p> <p>Det er lett å glemme de som ikke ønsker å satse hardt når det kommer mange gode spillere og resultatene er gode. Vi må gi også dem et godt tilbud. Det må være artige og interessante tilbud også til dem. Sosiale tiltak viktig, og lag som spiller for moro mer enn for resultatet.</p> <p>Spillere som trapper ned – tenke annerledes, gi dem alternativer (rekruttering til dommer, trener, annet støtteapparat). Vi må være i forkant. For eksempel ved trenerskifte. Da er det enkelte som ikke føler seg forpliktet lenger.</p> <p>Hvis vi lot de gode gå til andre klubber som driver toppidrett og fortsatte med et godt breddetilbud på et lavere nivå – ville vi ikke da ha et kvalitativt bedre tilbud enn nå?</p> <p>Når det er ubalanse i laget forsvinner enten de som VIL satse, eller de som IKKE vil satse. Problemet er størst hvis de som vil satse forsvinner, for da forsvinner snart også de andre. Ingen gidder å bare tape.</p> <p>Ungene liker å vinne – det å være sammen med de gode er attraktivt. Det er viktig for klubben å ha det forbildet som de gode eldre spillerne skaper. De yngre ser opp til de eldre. Spesielt gode fra lokalmiljøet – synlighet også utenfor banen er viktig.</p> <p>I videreføringen av resonnementet om å ta vare på alle må vi også tenke på de beste. Hvordan sikre at også de beste får den utviklingen de fortjener? Vi har hatten spiller på aldersbestemt landslag og hvis vi skal kunne tilby spillere på dette nivået videreutvikling må vi også ha en holdning/plan for det.</p> <p>Oppsummering: Det ble ikke tatt noen beslutninger om strategi for rekruttering av nye spillere og hvordan beholde dem lengst mulig. Det ble likevel tydelig at det er stor grad av enighet om at vi må fortsette som bydelslag og holde balansen videre. Vi må videreutvikle toppen basert på de gode resultatene vi nå har, og bygge opp under fra bunnen med stor bredde.</p> <p>Planen for utvikling frem mot posisjonen som nr. 2 klubb i byen må videreutvikles. Vi må ha en klar oppfatning av hvordan og hvorfra</p>		

Sak nr.	Tema	Ansvar	Frist
	<p>spillere skal rekrutteres. Lokal forankring skal ivaretas, men vi er avhengige av rekruttering utenfra. Vi skal fortsette å utvikle et godt sportslig tilbud. Samtidig huske på dem som ikke satser på toppnivå. De er like viktige som enkeltindivider og gruppe. Også de må ha et artig og utviklende tilbud. Det må etableres mer systematisk oppfølging av spillere som vil trappe ned, og se på dem som en ressurs for videre utvikling av klubben.</p> <p>Sportslig team er den rette instansen for å ta tak i disse utfordringene fremover, medstøtte fra håndballstyret.</p> <p>Støtteapparat <i>Bakgrunn: Det må være en struktur i lagene, støtteapparatet må fungere. Utleira er kommet godt i gang med dette – oppmenn, foreldrekontakter og andre deler av apparatet fungerer. Dette bringer oss over på trenere som også har en meget viktig rolle. Utleira har mange gode trenere og eksterne trenere, hvordan skal vi videreutvikle dette grunnlaget?</i></p> <p>Spørsmål til dette: Hvordan stimulere til ennå bedre foreldreengasjement? Hvordan utnytte trenerkapasiteten best mulig? Hvordan ta vare på de trenerne vi har?</p> <p>Synspunkter: Foreldre medvirkning er viktig på alle trinn og de er en viktig ressurs for alle lag. Det er viktig å engasjere og beholde flest mulig foreldre – må ha en sterk foreldregruppe for å kunne drive et lag. Dette er også viktig for å beholde spillere lengst mulig.</p> <p>Foreldreengasjementet i Utleira er sterkere enn gjennomsnittet. Det viser (og høres!) på tribunen i de fleste kampene til Utleira-lag. Dommere gir uttrykk for at de liker å dømme Utleira. Det er positivt.</p> <p>Men; engasjementet er ujevnt. Erfaringen fra deler av Othilienborg-miljøet er skuffelse når de kom til Utleira. Det var ikke engasjement som forventet.</p> <p>Noen foreldre er aldri med. Vi kan ikke forvente at alle er med (de kan være engasjert i andre ting), men erfaringen er klar; de som får minst backing hjemmefra er de som slutter først.</p> <p>Utleira har bygd opp et sterkt støtteapparat til lagene de siste årene. Strukturen er på plass, men også blant dem som er engasjert i lagene er det behov for et sterkere engasjement. Enkelte tar ikke oppgavene sine alvorlig nok. Det må initiativ til. Ting skjer ikke av seg selv. Styret må følge opp dette.</p> <p>Vi har ikke utnyttet ressursene godt nok totalt sett i klubben. Der finnes større potensiale.</p> <p>Også trenere trenger utvikling og utfordringer. Det er ulike utfordringer på de forskjellige alderstrinn og positive/gode treninger gir sportslige utfordringer. Vi må se på muligheten for å utnytte trenerkapasiteten andre plasser i klubben. Utnytte trener-ressursene på tvers av alderstrinn/lag, og få kunnskap og erfaring ut til lagene. Vi har delvis klart å utnytte trenerressurser slik de siste årene, men burde gjøre det mer.</p>		

Sak nr.	Tema	Ansvar	Frist
	<p>Eldre spillere kan trene yngre spillere fra tid til annen. Morsomt for begge parter. Dette er også viktig for å skape forbilder for de yngre spillere. Dette benyttes delvis i dag.</p> <p>Foreldretrenere kan være begge deler. Fungerer ikke alltid like bra for alle – men det kan også fungere bra. Vi benytter det mye i de yngste aldersgruppene. Generelt er det skepsis i Utleira til å benytte foreldretrenere oppover i alderstrinnene. Ungene (og andre foreldre) blir tidlig skeptisk til foreldre i trenerrollen.</p> <p>Et godt prinsipp er at foreldrene skal jobbe FOR laget, men ikke I laget. De skal støtte opp under, men ikke være i det sportslige apparatet. Da unngår en mistenkeliggjøring og åpner for god stemning både i spillergruppen og foreldregruppen.</p> <p>Husk hva Nils Arne Eggen sa; ”Den første treneren du har er den viktigste!”. Nettopp i starten er det viktigst med gode trenere. Trenerne må utvikles, gis tilbud om trenerutdanning og motiveres for å delta.</p> <p>Utleira trenger en strategi for hvordan rekruttere, utvikle og beholde trenere. Vi hadde for bare et par år siden store vansker med å rekruttere trenere til klubben. Nå har vi et av de sterkeste trenerkorpene i byen. Resultater avler interesse og positiv image. Sportslig team har jobbet godt. Men dette må vedlikeholdes planmessig.</p> <p>Hva med tilbud til spillere som slutter – hvordan ta best mulig vare på dem. Hvilke tilbud finnes for de for eksempel trenerkurs / dommerkurs evnt. andre oppgaver. Gi dem et attraktivt tilbud som kan gjøre at de fortsetter i handballmiljøet.</p> <p>Det er vanskelig å få til et så godt tilbud som vi ønsker på alle nivå. Dette krever både trenere og treningstider. Situasjonen i dag er at treningstider (tilgang på brukbare halltider) er den mest begrensende faktoren.</p> <p>Oppsummering: Utleira IL Handball har bygget opp en god plattform over noen år. Resultatene og det daglige engasjementet viser at det er gjort mye riktig. Likevel er det mye mer å hente i godt samarbeid og planlagt utvikling. Det er viktig for både styret og sportslig team å jobbe målrettet videre med dette.</p> <p>Økonomi <i>Utleira er en klubb basert på stor grad av dugnadsinnsats. Vi har foreløpig gode inntekter fra automater, men denne forventes å falle bort. Dette gjør økonomien vår sårbar. Styret har omorganisert seg for å være bedre rustet til å møte framtida, og har både iverksatt bedre kostnadskontroll og startet aktivt sponsorarbeid for å øke inntektene.</i></p> <p>Spørsmål: Hvordan skal økonomien håndteres i UIL handball i framtida? Hvordan skaffe større inntekter til klubben? Prioriteringer - hvordan fordele inntekter mellom klubb og lag?</p>		

Sak nr.	Tema	Ansvar	Frist
	<p>Synspunkter: Sist gang vi hadde et storlag i Utleira sto også folk på for laget, men det ble en stor jobb å rette opp økonomien etterpå. Det må fortsatt være foreldrebasert. Alle må bidra. Vi har ingen onkel Skrue som kan ta regningen.</p> <p>De største utfordringene (økonomisk) knytter seg til de eldste (dyreste) lagene. Hva koster det å være et nr.2 lag i Trondheim? Hva koster deltakelse i Spar-serie etc.? Viktig å ha kunnskap om dette og en plan for hvordan det skal møtes.</p> <p>J88 som satsningslag for Utleira håndball reiser spørsmål om hvordan ressurser skal fordeles mellom bredde og satsning. J88 har en stor foreldremedvirkning for å få dette til, også med hensyn til inntekter. Utleira håndball må ta stilling til på hvilken strategi de vil ha med tanke på satsning. Det kommer lag etter J88 også. En kan ikke vente at en foreldregruppe alene kan dra lasset på vegne av hele klubben. Fra foreldregruppen J88 er det viktigste poenget i sin tilbakemelding til styret og sportslig team at det må gjøres noe for å bedre forutsigbarheten. Det må sikres at det ikke går i oppløsning over tid. Laget har ei superengasjert foreldregruppe, men det er tegn til slitasje.</p> <p>Fra vårt samarbeid med Heimdal HK om Ullmax vet vi at det også på elitenivå er mye foreldrebasert innsats. Dette forsvinner ikke selv om jentene blir eldre og etter hvert over18 år og voksne.</p> <p>Vi må fortsatt ha et satsingslag i toppen og et seniorlag som fanger opp de som etter hvert kommer ut av aldersbestemte klasser men vil fortsette. Dette trekker andre med. På den andre siden trenger vi udiskutabelt en bred plattform av yngre lag både for rekruttering og for å vedlikeholde økonomien i driften. Bare ved å være mange kan vi skaffe nok inntekter.</p> <p>En omfordeling mellom yngre som ikke koster mye å drive til eldre som er kostbare i driften er et viktig prinsipp for å få helheten til å gå opp. Dette er en naturlig utvikling som alle nyter godt av – de yngste blir en dag de eldste. Det er ikke snakk om en urettferdighet, men å bidra mot et felles langsiktig mål. Dette er også med og understreker hvor viktig det er å forebygge frafall fra yngre årsklasser.</p> <p>Innenfor klubben er det mange ulike grupper, og en begrenset ressurs å ta av. Når en gruppe, for eksempel allidrett, driver nøkternt og med små ressurser, frigjør det ressurser for andre.</p> <p>Handball er faktisk en ganske rimelig idrett å drive med. I forhold til for eksempel alpint og andre individuelle utstyrsidretter er dette billig. Men vi skal også ivareta en sosial profil. Derfor er det viktig å holde betalte kostnader for den enkelte nede. Å la foreldrene betale seg ut av det i stedet for å engasjere seg er ingen løsning. Dessuten er det de samme som oftest uttrykker at de gjerne bare vil "betale det det koster" som alltid er sene med betalingen avmedlems- og treningsavgift.</p> <p>Sponsorinntekter er en mulighet for inntekt. Et eget sponsorutvalg under ledelse av en sponsoransvarlig jobber med dette. Har vi et godt produkt å selge, vil det være enklere å få tak i gode sponsorer. Gode håndball-lag er utgangspunktet, men også arena spiller stor rolle. Et av de beste argumentene i forbindelse med sponsoravtaler er også at vi har en god og engasjert foreldregruppe.</p>		

Sak nr.	Tema	Ansvar	Frist
	<p>Bør være oppmerksom på at sponsorer ikke alltid vil være til stede eller være interessert i vårt produkt. De driver ikke bare veldedighet. Det er en usikker inntektskilde. Fundamentet for dugnader er foreldre og de er stabile. Utleira er en klubb basert på stor grad av dugnadsinnsats. Slik vil det også være i fremtiden.</p> <p>Erfaringer fra Sandefjord ble referert. Der i byen er det to store klubber. Runar som er dugnadsbasert, stabil og vil være der uansett utvikling i sponsormarkedet. Sandefjord som har bygd seg opp på sponsormidler og kan en dag gå konkurs hvis sponsormarkedet tørker ut. Begge klubbene har suksess i dag. Hvilken retning vil vi velge?</p> <p>Andre klubber, som for eksempel Byåsen, har et klart skille mellom satsing og bredde. I praksis organisert som to ulike klubber. Breddedelen er dugnadsbasert og satsingsdelen sponsorfianisert. Breddedelen er med og skaffer inntekter også til satsingen på elitenivå.</p> <p>Et rammeverk må på plass, en modell eller plan for hvordan lagene skal drive på dette nivået, og hvordan klubben vil støtte opp under dette.</p> <p>Hvordan ser en slik modell ut? Den må fastslå prinsipper for hvordan økonomien i lagene skal drives. Fastslå fordelingen mellom lag og klubb, for eksempel i form av hvem som eier spillertrøya og har retten til å selge sponsorplassen. Hvordan inntekter skal fordeles mellom lagene og klubben. Hvor stor andel av kostnadene skal laget selv dekke gjennom dugnad og egenbetaling og hvor stort bidrag kommer fra klubben.</p> <p>Er det klubben eller laget som skal selge sponsorkontrakter? Begge ytterpunktene er mulige. En alternativ modell kan for eksempel fastslå at klubben skal ha en hovedsponsor, og at laget har retten til å selge resten av reklameplassen.</p> <p>Problemet for det enkelte laget er forutsigbarheten. Å ikke vite i starten av sesongen hva som trengs av penger og innsats sliter på apparatet.</p> <p>Nøkternhet er et viktig stikkord og en god leveregel. Fra starten av må lagene lære seg å leve med lite (akkurat der er Utleira i dag – alle lagene har bygd seg opp med å klare seg med lite). Får et lag smaken på høyt forbruk er det ikke til å stoppe. Sponsormidler må ikke bli en spore til høyt forbruk.</p> <p>Foreløpig er det nøkternhet som preger Utleira og likviditeten i det enkelte lag er jevnt over bra. Inntektene er usikre. Det er bekymringsverdig. Enkelte store kostnader er også usikre (for eksempel – hvis vi ikke kvalifiserer oss for Spar-serien et år så faller den store kostnadsposten vekk).</p> <p>Oppsummering: Det ble ikke tatt noen beslutninger om strategi for videre arbeid. Dette er en sak for handballstyret. Men det er bred enighet om at det trengs en tydeligere modell eller plan for dette. Mye av det vi allerede har kan danne basis for planen, men den må bli tydeligere og bedre formidlet.</p> <p>Det synes å være bred enighet om at vi ikke ønsker en deling av bredde og satsing, og at vi heller ikke skal forlate den dugnadsbaserte</p>		

Sak nr.	Tema	Ansvar	Frist
5)	<p>arbeidsmåten. Sponsorinntekter er et viktig supplement, men ikke hovedinntekten i fremtida heller. Handballstyret starter umiddelbart arbeidet med å konkretisere en modell for fremtiden basert på innspillene i dette møtet.</p> <p>Eventuelt</p> <p>ER DER NOE VI SAVNER – SÅ ER DET EN HALL I NÆRMILJØET – VI HAR IKKE NOE SAMLINGSPUNKT FOR KLUBBEN.</p> <p>Grunnlaget for tilstrekkelig innbringende dugnader er ikke tilstrekkelig til stede uten en hall (cuper og andre større arrangement). I tillegg gir halltilhørighet større mulighet til å selge arenareklame etc. Den bygger altså ikke bare opp under det sosiale og sportslige, men også det økonomiske. For eksempel hadde J88 nylig nær 8000,- kr. overskudd på et enkeltarrangement i Spar-kvaliken på hjemmebane. Se også for eksempel Byåsen sin kontinuerlige dugnad med kiosksalg i Nidarøhallene.</p> <p>Kan vi gjøre noe mer for å sikre en fremtidig hall? Bygge den på dugnad! Vise i praksis at vi mener det vi sier.</p> <p>Rekrutteringen er for tiden god, selv vi ikke har en egen hall å trene i. Men klarer vi å etablere den nødvendige kontinuiteten når vi ikke kan holde til i nærmiljøet men må stresse rundt i byen hele tiden?</p> <p>Supportere er også viktige støttespillere. Sponsorutvalget utfordres til å få fart på arbeidet med supporterpakke slik at våre folk på tribunen (som allerede er dominerende i byens haller) blir ennå mer synlig.</p>	<p>Utvalg for idretts-park og fler-brukshall</p>	<p>Fortl.</p>
6)	<p>Avslutning</p> <p>Ole Jonny takket for et meget innholdsrikt møte og mange bra synspunkter og innspill. Styret tar tak i saken allerede i førstkommende møte. Sportslig team utfordres til det samme. En plan må foreligge før neste årsmøte i klubben.</p> <p>Takk for oppmøtet og den veldig aktive deltakingen.</p>	<p>Sponsor-utvalget</p> <p>Ole Jonny Eva Anita</p>	<p>snarest</p> <p>6.11.06</p> <p>snarest</p>